

Steigern Sie die Mitarbeiterbindung



67% der Personalverantwortlichen nennen die Steigerung der Mitarbeiterbindung als **Priorität für 2020.**

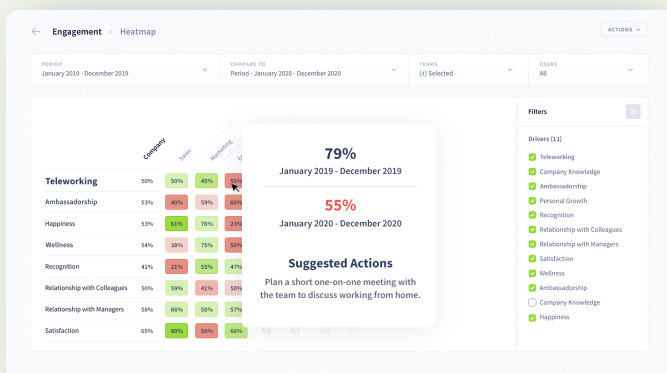
Da **42%** der Personalverantwortlichen angeben, durch mangelnde Mitarbeiterbindung **Beschäftigte zu verlieren**, überrascht es nicht, dass die Steigerung der Mitarbeiterbindung für so viele Organisationen oberste Priorität hat. Mangelnde Mitarbeiterbindung ist oft das Ergebnis eines schwierigen Arbeitsumfelds und einer schlechten Beziehung zum Manager.

Ergebnisse höherer Mitarbeiterbindung

Wenn die Mitarbeiterbindung stark ist, sind Beschäftigte produktiver und stehen für die Organisation ein. Jedoch wird Mitarbeiterbindung oft noch immer mit der Vergütung in Verbindung gebracht, obwohl der Schlüssel zu stärkerer Bindung ein Ort ist, an dem Beschäftigte ihre persönlichen Ziele erreichen und wachsen können sowie offen und transparent mit Managern kommunizieren können und die richtigen Erwartungen haben.

Durch Erhöhung der Mitarbeiterbindung steigen Ihre Chancen:

- 1 **Fluktuation und Einstellungskosten zu reduzieren,**
- 2 **Produktivität und Effizienz anzukurbeln und**
- 3 **den Nutzen der Beschäftigten zu verbessern**



Auch auf Deutsch erhältlich.

Visualisieren Sie Echtzeitdaten mit Unit4 intuo.

Erkennen Sie Chancen, verhindern Sie Probleme und treffen Sie bessere Personalentscheidungen mithilfe der von Unit4 intuo erfassten Daten.

Sie entscheiden, womit Sie anfangen möchten.

Beschäftigte verlassen nicht das Unternehmen, sie verlassen ihre Manager. Unterstützen Sie Ihre Manager mit den richtigen Tools, damit sie bessere Führungskräfte werden. **Mit Unit4 intuo kommt es nicht darauf an, wo Sie anfangen**, um die allgemeine Mitarbeiterbindung und die Teambindung zu steigern. Gemeinsam ergänzen und aktivieren wir Funktionen in intuo, die dem Tempo und der Bereitschaft Ihrer Organisation entsprechen.

Unit4 Intuo ist vollständig konfigurierbar.

-  Konversationen
-  Ziele
-  Lernmanagementsystem
-  Feedback und Anerkennung
-  Impulse zur Steigerung der Mitarbeiterbindung
-  Mitarbeiteranalysen

Kundenbeispiel



Situation: Vor intuo führte die Personalabteilung für Qualifikation und Einzelhandel der BMW Group Belux keine Umfragen durch, um den Grad der Mitarbeiterbindung zu ermitteln. Bei BMW- und MINI-Autohäusern gab es alle zwei Jahre eine Befragung.

Die Personalabteilung begann mit der Nutzung von Unit4 intuo, um Pain Points auszumachen und besser zu erkennen, was die Mitarbeiterbindung innerhalb der Organisation steigert.

Die Beschäftigten erhalten **fünf Fragen zur Mitarbeiterbindung pro Woch** und das Management ergreift aktiv Maßnahmen anhand der anonymen Eingaben. Zum Beispiel beantwortet es die anonymen Fragen oder arrangiert Workshops, um bestimmte Pain Points zu besprechen, die bei den Impulsen thematisiert wurden.

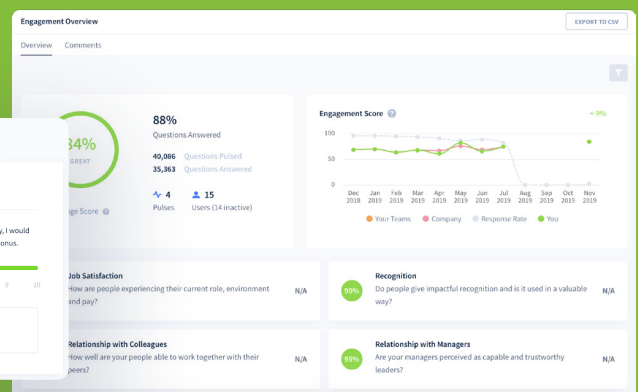
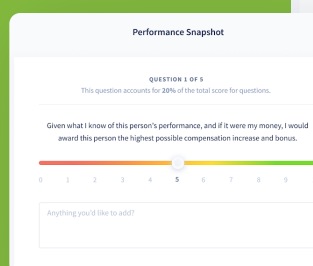
Warum Unit4 intuo?

- Über 900.000 Benutzer
- Kurze Amortisierungszeit
- Unternehmensfähig
- Offene API
- Schnelle Implementierung
- Desktop und mobil

Duvel



brussels airport
the heart of Europe



Auch auf Deutsch erhältlich.

Überzeugen Sie sich selbst. Sprechen Sie mit uns.

UNIT4
intuo