

Verringern Sie Ihre Mitarbeiterfluktuation

51% der Beschäftigten suchen laut Gallup aktiv nach einer neuen Stelle.

Eine hohe Fluktuation hat erhebliche Auswirkungen auf Ihr Unternehmen hinsichtlich Kompetenzverlust und Employer Branding. Je geringer die Mitarbeiterbindung, desto höher die Kosten für Ihre Organisation – für Recruiting, Onboarding und Einarbeitung können bis zu 33 % eines Bruttojahreseinkommens ausmachen.

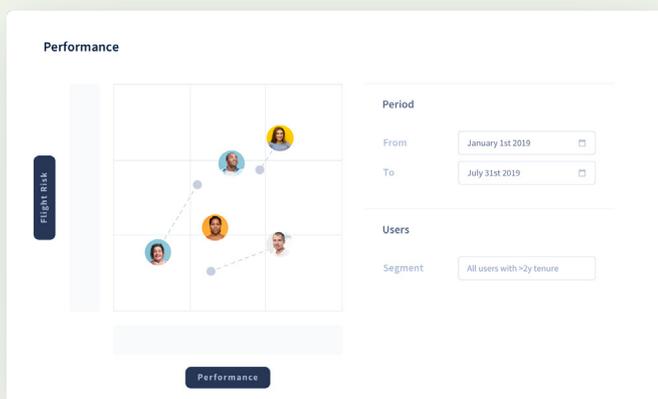


Der Effekt guter Mitarbeiterpraktiken

Die Fluktuation hängt vom gesamten Arbeitsumfeld ab, das Sie Ihren Beschäftigten bieten. Wenn Sie bessere Mitarbeiterpraktiken umsetzen, indem Sie etwa eine offene Feedbackkultur einführen, Ziele situativ anpassen und regelmäßige Einzelgespräche führen, können Sie:

- 1 **einer schlechten Arbeitsmoral in Ihrer Organisation vorbeugen,**
- 2 **negative Auswirkungen auf die Produktivität vermeiden und**
- 3 **letztlich die fluktuationsbedingten Kosten senken.**

Beschäftigte wünschen sich einen Ort zum Wachsen. Wenn Sie eine Kultur schaffen, die ihre berufliche und persönliche Entwicklung vorantreibt, haben Sie größere Chancen, die Bindung Ihrer Mitarbeiter sowie ihren Nutzen für die Organisation verbessern.



Auch auf Deutsch erhältlich.

Visualisieren Sie Echtzeitdaten mit intuo.

Unit4 intuo weist Teamverantwortliche darauf hin, wenn bei bestimmten Teammitgliedern das Risiko eines Weggangs besteht. So können Sie entsprechende Maßnahmen ergreifen.

Wir schaffen gemeinsam Nutzen.

Je besser Ihre Mitarbeiterpraktiken, desto länger bleiben Mitarbeiter bei Ihnen und desto mehr Nutzen schaffen sie für Ihre Organisation. **Mit Unit4 intuo kommt es nicht darauf an, wo Sie anfangen.**

Gemeinsam ergänzen und aktivieren wir Funktionen, die Tempo und Bereitschaft Ihrer Organisation entsprechen. **Unit4 intuo ist vollständig konfigurierbar.**

-  Konversationen
-  Ziele
-  Lernmanagementsystem
-  Feedback und Anerkennung
-  Impulse zur Steigerung der Mitarbeiterbindung
-  Mitarbeiteranalysen

Kundenbeispiel



Situation: ABC-Groep verschickte jährlich einen Fragebogen an die eigenen Berater, um den Grad der Mitarbeiterbindung zu ermitteln. Der Prozess war zeitaufwendig und gab größtenteils wieder, was am Tag vor der Beantwortung der Fragen durch die Berater passiert war. ABC-Groep war somit nicht am Puls der Organisation und verzeichnete **18% Mitarbeiterfluktuation.**

Lösung: Die ABC-Groep motivierte Coaches und Berater zu kleinen Änderungen an ihrer Performance-Management-Methode, um die Effizienz zu erhöhen.

-  So machte intuo es ihnen leichter, klare und persönliche Ziele zu setzen und diese auf die Organisation abzustimmen.
-  Außerdem wurden kurze Impulse zur Steigerung der Mitarbeiterbindung implementiert, um Maßnahmen anhand von Echtzeitdaten zu ermöglichen.

Diese kleinen Änderungen führten zu 60 % weniger Mitarbeiterfluktuation nach einem Jahr.

Warum Unit4 intuo?

- Über 900.000 Benutzer
- Kurze Amortisierungszeit
- Unternehmensfähig
- Offene API
- Schnelle Implementierung
- Desktop und mobil



Auch auf Deutsch erhältlich.

The screenshot shows a dashboard with a table of metrics. A dialog box is overlaid on the dashboard, asking 'Choose your questions here:' and providing options to add questions or import from a library. Below the dialog box are buttons for 'Objectives', 'Engagement', 'Courses', and 'Feedback'.

Client Responsibilities	Score
Create new work-flow	42%
Exchange best practices	2/5
Team	54%
Engagement	3/5
Feedback	4/5
Objectives	3/5